

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2010/2011

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP000857/2011
DATA DE REGISTRO NO MTE: 25/01/2011
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR075214/2010
NÚMERO DO PROCESSO: 47998.000282/2011-94
DATA DO PROTOCOLO: 20/01/2011

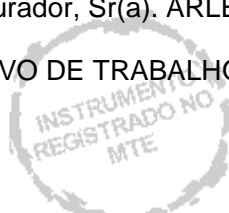
Confira a autenticidade no endereço <http://www.mte.gov.br/mediador>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO DE CAMPINAS (SITAC), CNPJ n. 46.070.678/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MELQUIADES DE ARAUJO;

E

WICKBOLD & NOSSO PAO INDUSTRIAS ALIMENTICIAS LTDA, CNPJ n. 62.691.043/0016-02, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ARLETE APARECIDA HENRIQUE SOARES;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de novembro de 2010 a 31 de outubro de 2011 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas industrias de alimentacao**, com abrangência territorial em **Hortolândia/SP**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO NORMATIVO**

Fica assegurado um salário normativo a partir de 01/11/2010, no valor de R\$ 855,36 (oitocentos e cinquenta e cinco reais e trinta e seis centavos).

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Sobre os salários de 01 de novembro de 2010, a empresa aplicará aos salários de todos os trabalhadores representados pelo sindicato ora conveniente, 8% (oito por cento) de reajuste salarial.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE)

A empresa, nos 15 (quinze) dias posteriores ao pagamento do salário do mês anterior, concederá aos seus empregados, adiantamento salarial (vale) de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) do valor da remuneração mensal.

CLÁUSULA SEXTA - SALARIO SUBSTITUTO

Se houver substituição de empregado, enquanto perdurar a substituição, o substituto receberá o salário do substituído, excluído as vantagens pessoais.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO

A Empresa fornecerá comprovantes de pagamento, obtidos através de acesso via banco Itaú, com impressão em Caixa Eletronico ou pelo "Bnkline", contendo a identificação do empregador e discriminadamente, a natureza e o valor das importancias pagas e descontos efetuados, inclusive, os recolhimentos do FGTS.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINARIAS

As horas extraordinárias serão pagas com o acréscimo de 60% (sessenta por cento), sobre o valor da hora normal.

CLÁUSULA NONA - TRABALHO EM DIAS DE REPOUSO

As horas trabalhadas em dias de repouso serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), independentemente do pagamento do repouso adquirido.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

No período noturno, compreendido entre as 22:00 h de um dia até o final da jornada do outro dia, incidirá o adicional noturno de 30% (trinta por cento) de acréscimo em relação à hora diurna.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLR-PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

A empresa tem instituído o PLR, para a unidade de Hortolândia, cumprindo o disposto na lei 10.101/2000, contudo nesse ano de 2010, por conta do não atingimento das metas, os trabalhadores receberiam um valor inferior, mas diante disso a empresa pagará a cada empregado o valor de R\$ 930,00 (novecentos e trinta reais), sendo R\$ 700,00 (setecentos reais) no dia 17.12.2010 e R\$ 230,00 (duzentos e trinta reais) em 11 de fevereiro de 2011.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA

A empresa fornecerá mensalmente, a todos os seus funcionários, uma cesta básica no valor de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais), composta de no mínimo 24 produtos, devendo ser apresentado à entidade sindical à relação de produtos que compõe a referida cesta, até Dezembro 2009.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONVENIO

A Empresa firmará convênio com farmácias e demais serviços para os funcionários adquirirem produtos através de cartão UNIK com o limite de R\$ 300,00 (trezentos reais) por empregado e por mês, cujo valor utilizado será deduzido em folha de pagamento.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE REFEIÇÃO

A Empresa fornecerá refeições a todos os seus funcionários, podendo descontar em folha de pagamento o limite estabelecido pelo PAT (plano assistência do trabalhador).

Parágrafo primeiro – No caso do empregado utilizar-se de mais de uma refeição por dia, durante a sua jornada de trabalho, a mesma será concedida sem nenhum custo.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

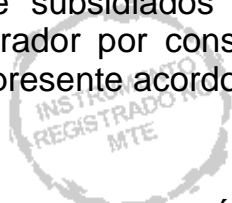
A Empresa fornecerá vale transporte aos seus funcionários de ida e volta do

trabalho em todos os turnos.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONVENIO MEDICO

A Empresa firmará Convênio Médico (Seguro Saúde) para seus empregados e dependentes legais, totalmente subsidiados pela EMPRESA, respeitando as regras de limite do fator moderador por consulta, negociado e divulgado pela empresa durante a vigência do presente acordo coletivo de trabalho.



CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MEDICAMENTOS/REMÉDIO

A empresa assumirá com subsidio integral (100%) na aquisição de medicamentos de uso contínuo para tratamento do tabagismo, conforme receita médica, prescrita por profissional da área.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXILIO FUNERAL

Na ocorrência de morte do empregado, a empresa pagará aos dependentes deste um auxílio-funeral equivalente a 02 (dois) salários normativos previstos nesta Convenção.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A empresa efetuará plano de seguro de vida para todos os seus empregados e em caso de morte, ficam como beneficiários seus dependentes.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DIA DO TRABALHADOR DA CATEGORIA

A empresa reconhece o dia **13 de junho**, como o “Dia do Trabalhador da Categoria”, sendo assim, em função desta data comemorativa a empresa fornecerá a todos os seus funcionários uma cesta de produtos da Wickbold, no valor de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais).

APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PREMIO DO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA

Ao empregado que for dispensado sem justa causa e estiver a um máximo de 18

(dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria, assim como concomitantemente tenha um mínimo de 4 (quatro) anos na mesma empresa, fica assegurado o reembolso das contribuições comprovadamente por ele feitas à Previdência Social, com base no último salário reajustado, até o limite de 18 (dezoito) meses, caso não consiga outro emprego dentro desse prazo.



CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA AVISO DE DISPENSA OU SUSPENSÃO

O empregado dispensado ou suspenso por motivo disciplinar, deverá ser avisado do fato, por escrito, até o primeiro dia útil seguinte, com as razões determinantes de sua dispensa ou suspensão. Para efeito desta cláusula, entende-se por dia útil aquele em que houver expediente na administração da empresa.

MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MAO DE OBRA DE TERCEIROS

Na execução dos serviços da sua atividade produtiva, as empresas não poderão se valer senão dos trabalhadores por elas contratados sob o regime da CLT.

PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DEFICIENTES FÍSICOS

A empresa admitirá em seu quadro de mão de obra deficiente físico, conforme legislação vigente.

OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISCRIMINAÇÃO

A empresa em nenhuma hipótese, realizará ou permitirá qualquer tipo de discriminação, seja por idade, sexo, racial, religião, deficiência física, política, ideológica ou qualquer outro tipo de discriminação, dentro da empresa e nos locais de trabalho.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PLANOS DE CARGOS E SALARIOS

Caso ocorra qualquer alteração no plano de cargos e salários que foi protocolado no sindicato no ano de 2010, a empresa apresentará as alterações juntoa entidade sindical.



ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO EM IDADE MILITAR

O empregado em idade de prestação de serviço militar fará jus à estabilidade desde o seu alistamento até a incorporação e nos 90 (noventa) dias após o seu desligamento.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADO ACIDENTADO

Ao empregado afastado do serviço por acidente do trabalho, após a cessação do auxílio-doença acidentário, será garantido o emprego ou salário por 12 (doze meses).

Parágrafo único – Além da garantia da cláusula acima fica estabelecido o direito ao empregado o emprego ou salário por mais 60 (sessenta) dias, totalizando 14 (quatorze) meses.

ESTABILIDADE ADOÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ADOTANTES

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada adotante, desde a confirmação da adoção, nos termos da legislação específica, até 6 (seis) meses após a adoção.

Paragrafo único - Na hipotese de 90 dias no caso de aviso previo indenizado, para comunicar a empresa do seu estado de adotante, para que faça jus à garantia prevista nesta cláusula.

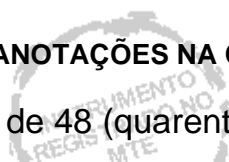
OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EXTRATO DO FGTS

Rescindindo o Contrato de trabalho, a empresa fornecerá ao empregado, no ato de sua homologação da rescisão de contrato, o extrato analítico, de sua conta vinculada no FGTS.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÕES NA CTPS

A empresa terá o prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas para procederem



às anotações na carteira de trabalho específicas da função dos empregados contratados para exercerem atividades qualificadas ou quando para tanto promovidos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - OBTENÇÃO DE DOCUMENTOS

O empregado não sofrerá desconto do DSR correspondente, quando sua ausência se fundamentar em obtenção de documentos estritamente pessoais, mediante a devida comprovação, exceto quando tal documentação poderá ser obtida fora do horário de serviço.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO INTER JORNADA

Fica garantido aos empregados o intervalo mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso, entre duas jornadas de trabalho.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE ATESTADOS E AFASTAMENTO DE SALÁRIO

Por ocasião das quitações dos contratos de trabalho, salvo na hipótese de rescisão por justa causa, as empresas fornecerão, contra recibo, o PPP para fins previdenciários, devidamente preenchidos e assinados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AUSENCIA JUSTIFICADAS

Os empregados poderão faltar ao serviço e terão suas ausências abonadas, sem qualquer desconto salarial, inclusive sem repercussão no DSR, nas férias e no 13º salário, nas hipóteses previstas no art. 473 da CLT e por 2 (dois) dias úteis, nos casos de falecimento de sogro ou sogra, desde que apresente, posteriormente, a respectiva certidão de óbito.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADOS ESTUDANTES

Abono de falta ao estudante, para a prestação de exames de admissão em nível superior, quando o mesmo recair em dias de trabalho, mediante previa comunicação ao empregador e posterior justificação.

-

FÉRIAS E LICENÇAS

DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FERIAS

- a) O início das férias será sempre no primeiro dia do mês de sua concessão, salvo se o empregado vier a solicitar o seu início em outro dia ou, ainda, se coincidir com o seu dia de folga ou descanso, caso em que o início fica transferido para o primeiro dia imediatamente posterior ao da sua folga ou descanso.
- b) Caso as férias já comunicadas ao empregado sejam canceladas por ato do empregador, este indenizará ao empregado as despesas comprovadamente realizadas com a compra de passagens e reservas de estadia.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - GESTANTES

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 06 (seis) meses após parto.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - UNIFORMES

A Empresa fornecerá gratuitamente aos seus empregados, uniformes, fardamentos e demais peças de vestimentas para execução do trabalho.



ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ATESTADOS MEDICOS

A Empresa aceitará compulsoriamente os atestados médicos e odontológicos passados pelo ambulatório das entidades dos trabalhadores, bem como dos convênios dos empregados, inclusive da previdência social.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas deverão manter em local apropriado, e de fácil acesso, caixa de primeiros socorros, a qual deverá conter os medicamentos básicos.

RELAÇÕES SINDICAIS

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - QUADRO DE AVISOS

A empresa colocará à disposição da entidade sindical um quadro de avisos destinados à fixação de comunicados, boletins e informações de interesses dos trabalhadores, os quais deverão ser assinados por diretor da entidade.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - SINDICATO

A empresa permitirá que o sindicato profissional promova campanhas de sindicalização, distribuição de jornais e boletins nos locais de trabalho, desde que previamente acordado com o departamento de TH da empresa.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DELEGADOS SINDICAIS

Os delegados sindicais designados pelo sindicato ou eleitos pelos trabalhadores, gozarão de estabilidade de emprego na forma do artigo 8º., inciso VIII, da CF.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - RELAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

A Empresa fornecerá mensalmente uma relação dos seus funcionários representados pela entidade sindical, referente à contribuição assistencial e sindical, devendo constar nome, o valor da contribuição, o setor de trabalho e sua função.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS

A empresa obrigatoriamente descontará a mensalidade associativa, desde que notificada pela entidade sindical dos trabalhadores, a qual cumprirá remeter às empresas a relação nominal, sempre com antecedência mínima de 10 (dez) dias anteriores ao desconto. Efetuado o desconto, a empresa procederá ao recolhimento, no prazo máximo de 10 (dez) dias, por meio do banco indicado ou pelo boleto bancário que será enviado pela entidade sindical.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

Será descontada a contribuição Assistencial, do salário já reajustado de todos os trabalhadores abrangidos por esta convenção, associados ou não, conforme determinado pela Ata da Assembléia Geral Extraordinária de 26 de Janeiro de 2006, com exceção dos empregados admitidos além das datas previstas, que serão descontados no primeiro mês completo de trabalho.

Parágrafo Primeiro - A empresa deverá descontar a título de contribuição assistencial 1% (um por cento) mensalmente do salário nominal, de cada empregado, até o 5º dia útil subsequente, devendo a entidade sindical fornecer as guias para tal recolhimento devidamente codificadas.

Parágrafo Segundo - As contribuições descontadas deverão ser recolhidas à entidade sindical na data acima fixada, sob pena de multa por inadimplemento de 2% (dois por cento) por dia do salário normativo previsto neste instrumento e vigente na época da infração, por empregado. A multa ora avençada será a **ÚNICA** que incidirá sobre a presente cláusula.

Parágrafo Terceiro - Nas homologações realizadas na entidade sindical, além dos documentos exigidos por Lei, fica obrigatório à apresentação das guias das contribuições recolhidas previstas neste acordo.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÕES

A empresa realizará as homologações das rescisões de seus empregados, independente de tempo de serviço, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir do último dia de trabalho ou da notificação da dispensa imotivada, sem cumprimento do aviso prévio trabalhado, sob pena de pagamento da multa prevista na Lei nº 7.855/89.

As homologações serão realizadas na entidade sindical, salvo as dispensas por justa causa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES (RAIS)

A empresa remeterá a respectiva entidade sindical dos trabalhadores cópias da RAIS, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, após a sua entrega na repartição competente.

DISPOSIÇÕES GERAIS

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MULTA

Em caso de descumprimento de qualquer das obrigações de fazer, do presente acordo, fica estabelecida uma multa correspondente a 20% (vinte por cento) do piso salarial por empregado e por infração, a ser pago à parte prejudicada.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENUNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de revogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do presente Acordo a Convenção Coletiva, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - APLICABILIDADE

O presente acordo em sua totalidade abrangerá todos os trabalhadores da empresa signatária, independentemente de seu cargo, função e salário, desde que pertença à categoria da entidade sindical representativa.

MELQUIADES DE ARAUJO
PRESIDENTE

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO DE CAMPINAS (SITAC)

ARLETE APARECIDA HENRIQUE SOARES
PROCURADOR
WICKBOLD & NOSSO PAO INDUSTRIAS ALIMENTICIAS LTDA

